

Согласовано

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области



М.А.Шинкарев

20 ____ г.

Согласовано

Председатель профкома
МКОУ СОШ с УИОП №10

 А.Я.Дегтяренко
« 12 » октября 2015 г.

Утверждено

Приказом директора
МКОУ СОШ с УИОП №10
от « 12 » октября 2015 г. № 45/1



Положение

об оплате труда работников Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы с углубленным изучением отдельных предметов №10
города Кирово-Чепецка Кировской области

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов №10 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов №10 города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – образовательное учреждение).

1.2. Положение определяет единые правила формирования оплаты труда на основе отраслевых систем оплаты труда работников образовательных организаций и является основанием для подготовки локального нормативного акта образовательного учреждения.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.5. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с администрацией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация муниципального образования) и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии с представителем (представительным органом) работников образовательного учреждения.

1.6. Система оплаты труда в образовательном учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Оплата труда работников образовательного учреждения состоит из:

- а) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1.3. Образовательное учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры компенсирующих и стимулирующих выплат, в соответствии с размерами, установленными Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций

муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области», утвержденным муниципальным правовым актом.

2.1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание образовательного учреждения, должны соответствовать уставным целям деятельности образовательного учреждения, а их наименования - единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в том числе в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3426 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3553 рубля
ПКГ должностей педагогических работников	6800 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5328 рублей

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей.

2.1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3426 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3553 рубля
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

2.1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	3426 рублей

2.1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения, занимающих иные должности (профессии):

Библиотекарь	4060 рублей
--------------	-------------

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В образовательном учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- для педагогических работников образовательного учреждения - в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;

- для иных работников образовательного учреждения - в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.2.5. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.5.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, но не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается. В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

На тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в образовательном учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Уборщик служебных помещений (работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением)	12
Учитель технологии (работа в мастерских с использованием станков и технологического оборудования)	12
Учитель химии, лаборант кабинета химии (работа с использованием и хранением химических реактивов)	8,4

Учитель информатики, лаборант кабинета информатики, (работа на электронно-вычислительной технике, в том числе за работу на персональном компьютере)	8
---	---

За иные особые условия работы в образовательном учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Образовательная организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Образовательное учреждение, реализующее адаптированные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья	Педагогические работники, осуществляющие обучение данных детей	15
Образовательное учреждение, имеющие классы (группы) компенсирующего обучения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	Педагогические работники, осуществляющие обучение данных детей	15
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение	20

2.2.5.2. Выплата на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.5. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Преподавательская работа руководящих работников и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же образовательном учреждении, оплачивается дополнительно в порядке и по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы в данном случае допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательного учреждения устанавливается дополнительное денежное вознаграждение в размере 1000 рублей. Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей учителями (от количества часов):	
русского языка и литературы	15
математики	13
начальных классов	10
физики и химии	10
английского языка	7
истории, права, обществознания, экономики	4
биологии, географии, краеведения	4
искусства (ИЗО), технологии	4
информатики, ОБЖ, ОПД, ОП, ОРКСЭ	4
Заведование кабинетом, тиром	до 15
Заведование учебно-опытным участком	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, проблемной группой, творческой лабораторией, научно – исследовательской работой, туристско-краеведческой деятельностью, профориентационной деятельностью, работой по профилактике детского дорожно- транспортного травматизма, экологической работой, спортивно-массовой работой, внеклассной работой по предмету, школьной ПМПК	до 15
Организация и руководство государственной итоговой аттестацией обучающихся	до 10

2.2.5.6. Выплата за сверхурочную работу, в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.8. Выплата за работу в ночное время, в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В образовательном учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

2.3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- для педагогических работников образовательного учреждения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим

квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;

- для иных работников образовательного учреждения в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.3.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в настоящем Положении.

2.3.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в настоящем Положении.

Педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим высшую квалификационную категорию устанавливается дополнительная ежемесячная выплата за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой должности и фактически отработанному времени.

2.3.7. Максимальный размер выплат работнику, полностью отработавшего норму рабочего времени, за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (за исключением дополнительной ежемесячной выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей) – до 100 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Условия и размер выплаты за интенсивность, высокие результаты, качество выполняемых работ:

№ п/п	Показатели выплат	Периодичность выплаты	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Заместители директора			
1	Разработка и сопровождение программы развития, образовательных программ школы и социальных проектов	ежемесячно	до 30
2	Своевременная и качественная подготовка, представление статистических, информационных и аналитических материалов по различным направлениям деятельности учреждения в вышестоящие органы и по запросам других организаций, качественное ведение электронного документооборота, электронной отчетности	ежемесячно	до 40
3	Своевременное и качественное ведение банка данных различных видов контроля	ежемесячно	до 30
Учителя, методист			
4	Участие в инновационной деятельности учреждения, разработка и апробация новых учебных программ по предмету, участие в научно-исследовательской работе, организация экспериментальной работы	ежемесячно	до 25
5	Результативная индивидуальная работа с особым контингентом обучающихся (с обучающимися из социально неблагополучных семей, опекаемых,	ежемесячно	до 25

	состоящих на разных видах учета и т.д.)		
6	Качественное ведение документации, соблюдение сроков предоставления отчетности, информации	ежемесячно	до 25
7	Наличие квалификационной категории: -высшая квалификационная категория -первая квалификационная категория	ежемесячно	15 10
8	Наличие почётного звания, почетного знака	ежемесячно	до 10
Социальный педагог			
9	Качественное выполнение обязанностей инспектора по охране прав детства	ежемесячно	до 90
10	Своевременная и качественная подготовка, представление статистических, информационных и аналитических материалов по различным направлениям деятельности учреждения в вышестоящие органы и по запросам других организаций, качественное ведение электронного документооборота	ежемесячно	до 10
Преподаватель-организатор ОБЖ			
11	Качественное ведение документации, соблюдение сроков предоставления отчетности, информации	ежемесячно	до 50
12	Качественное проведение мероприятий по безопасности, антитеррористической защищенности, гражданской обороне	ежемесячно	до 50
Педагог-организатор			
13	Качественное ведение документации, соблюдение сроков предоставления отчетности, информации	ежемесячно	до 50
14	Эффективная и качественная работа с органами ученического самоуправления	ежемесячно	до 50
Педагог-психолог, учитель-логопед			
15	Своевременная, качественная подготовка, представление статистических, информационных и аналитических материалов по различным направлениям деятельности учреждения в вышестоящие органы и по запросам других организаций, качественное ведение электронного документооборота	ежемесячно	до 50
16	Разработка и сопровождение программ, проектов, мероприятий по воспитанию, образованию, коррекции и социальной защите личности обучающихся	ежемесячно	до 50
Заведующий хозяйством, библиотекарь, секретарь, лаборант, инженер-электроник			
17	Своевременная и качественная подготовка, представление статистических, информационных и аналитических материалов по различным направлениям деятельности учреждения в вышестоящие органы и по запросам других организаций, ведение электронного документооборота	ежемесячно	до 50
18	Качественное обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической, электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических требований, контроля подготовки и	ежемесячно	до 20

	организации ремонтных работ		
19	Качественное ведение документации, соблюдение сроков предоставления информации	ежемесячно	до 30
Обслуживающий персонал			
20	Качественное содержание помещений и территории учреждения	ежемесячно	до 50
21	Создание условий для сохранения здоровья детей (соблюдение санитарно-гигиенического режима, пропускного, противопожарного режима, режима электробезопасности)	ежемесячно	до 50

2.3.8. Выплата за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательном учреждении в виде процентной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Стаж	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
свыше 10 лет	15

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательной организации до дня приема в образовательную организацию прошло не более трех месяцев.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности, стаж работы определяется на основании справок с места работы (службы), справок архивных учреждений, выписок приказов и других документов, подтверждающих стаж работы, оформленных в установленном порядке.

2.3.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя образовательного учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок и условия премирования устанавливаются положением о премиальных выплатах, утверждаемым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии с представителем (представительным органом) работников образовательного учреждения, исходя из конкретных задач, стоящих перед образовательным учреждением.

III. Условия оплаты труда заместителей руководителя образовательного учреждения

3.1. Заработная плата заместителей руководителя образовательного учреждения состоит из:

3.1.1. Должностного оклада, который устанавливается на 10-50 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.1.2. Выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Объем фонда оплаты труда для образовательного учреждения устанавливается главным распорядителем средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в ведомственной подчиненности которого оно находится.

4.2. Годовой фонд оплаты труда в образовательном учреждении формируется в соответствии с муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, устанавливающим порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

4.3. Оплата труда работников образовательного учреждения, выполняющих преподавательскую работу, устанавливается исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Оклад указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю и полученное произведение делится на установленную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников и продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

4.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, выплаты компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за выполнение функций классного руководителя; выплаты за работу, связанную с сопровождением образовательного процесса и не входящую в должностные обязанности работника (проверка тетрадей)) и стимулирующего характера (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей, выплаты за стаж непрерывной работы) устанавливаются пропорционально выполняемому объему работы.

4.5. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Размеры ставок почасовой оплаты труда по должностям устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно.