



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
ГОРОДА КИРОВО-ЧЕПЕЦКА

пр-т Кирова, 23а, г. Кирово-Чепецк, 613040  
тел./факс (8-833-61) 4-61-42

Директору МКОУ СОШ с  
УИОП № 10

Шишкиной Я.Л.

ул. Школьная, 4а, г. Кирово-  
Чепецк

29.03.2020 ~~02-03-2020~~

## ПРОТЕСТ

на п. 2.5 Правил внутреннего  
трудового распорядка

Приказом директора МКОУ СОШ с УИОП № 10 от 212.03.2018 № 08 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка. (далее- Правила)

Согласно п. 1 ст. 4 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее Закон) отношения в сфере образования регулируются Конституцией Российской Федерации, Законом, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования (далее законодательство об образовании).

Действие законодательства об образовании распространяется на все организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории Российской Федерации.

Право образовательной организации принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации регламентировано ст. 30 Закона.

Однако Правила не соответствуют требованиям действующего законодательства по следующим основаниям.

Пунктом 2.5. Правил перечислены документы, необходимые при приеме на работу, в том числе предусмотрена обязанность лица, поступающего на работу, предоставления работодателю свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (ИНН).

В тоже время, положениями ст. 65 Трудового кодекса РФ предоставление ИНН не предусмотрено.

Более того, в силу действующего законодательства (аб. 10 ст. 65 Трудового кодекса РФ) запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В силу положений ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, в числе

остальных документов, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В нарушение указанных требований Закона в п. 2.5 Правил обязанности по предоставлению справки о судимости лицами, поступающими на работу, не содержится.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

Привести п. 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора МКОУ СОШ с УИОП № 10 от 21.03.2018 № 08, в соответствие с действующим законодательством.

Протест подлежит обязательному рассмотрению, с участием представителя прокуратуры города в течение 10 дней с момента получения.

О результатах рассмотрения сообщите в городскую прокуратуру в письменной форме.

Заместитель городского прокурора

советник юстиции

Т.О. Хлебникова